

POLITICA SA8000

SICOI consapevole di non essere un'entità a sé stante ma di vivere in un tessuto economico e sociale sempre più esigente, ha deciso di adottare e rendere operativo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità alle SA 8000:2014. L'Organizzazione si impegna pertanto a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

Con la presente Politica, la Direzione comunica all'interno e all'esterno dell'azienda che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile.

La Direzione di **SICOI** dichiara quindi il proprio impegno a:

- Avere un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, delle Autorità e delle altre parti interessate allo scopo di promuovere e facilitare l'inserimento dei siti **SICOI** nel contesto locale;
- Non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- Garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- Non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- Adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- Retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- Attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti dell'azienda assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- Per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014, assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che **SICOI** ha assunto, si traduce in azioni volte a:

- Implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000;
- Attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione;
- Riesaminare la presente politica almeno una volta l'anno per garantirne l'adeguatezza;
- Attivare un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni;
- Provvedere ad una specifica procedura relativa al non utilizzo di minori;
- Dare al personale la possibilità di eleggere liberamente un rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale.

Riferimenti

CISE - Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC) tel. +39.0543.38214

SAI - Social Accountability International 15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: 212-684-1414

SAAS - Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106



A blue ink signature of Daniele Battilocchio.

L'Amministratore
Daniele Battilocchio